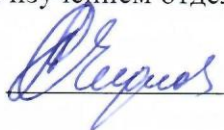


Представитель трудового коллектива
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №140 с
углубленным изучением отдельных
предметов

 А. С. Чирков

« 24 » ноября 20 23 г.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа №140
с углубленным изучением отдельных
предметов

Директор  А. В. Журавлева

« 24 » ноября 20 23 г.

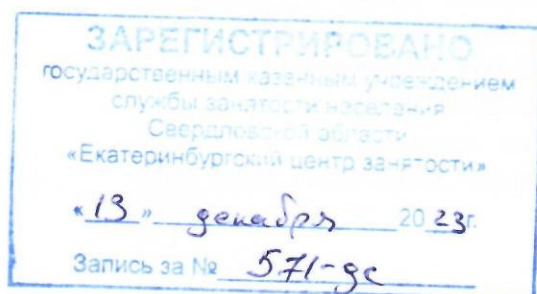


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 140
с углубленным изучением отдельных предметов
на 2023 – 2025 г.г.

Принято на общем собрании трудового коллектива,
протокол № 6 от « 23 » ноября 20 23 г.



г. Екатеринбург

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 140 с углубленным изучением отдельных предметов, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Журавлевой Александры Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 140 с углубленным изучением отдельных предметов, именуемые в дальнейшем «Работники», интересы которых представляет педагог-организатор Чирков Антон Сергеевич, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора от 30 декабря 2022 г. на 2023 – 2025 годы, зарегистрированного ГКУ «Екатеринбургский ЦЗ» 06 февраля 2023 г. с записью № 44-кд, (далее – «Коллективный договор») заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить п. 4.2.13. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.2.13. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 8 и 23 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается 23 числа текущего месяца пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни) в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Выплата заработной платы за месяц (окончательный расчет) производится 8 числа месяца, следующего за расчетным.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующем за расчетным.

В случае если 8 и (или) 23 число месяца приходятся на выходной или праздничный день, Работодатель обязан выплатить соответствующую часть заработной платы Работникам в рабочий день, предшествующий выходному или праздничному.

Работодатель имеет право выплатить заработную плату за первую половину месяца и (или) заработную плату за месяц (окончательный расчет) досрочно по служебной необходимости с предварительным письменным уведомлением Работников.

При выплате заработной платы Работодатель ежемесячно обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

2. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны

предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору вступает в силу и распространяется на всех работников Работодателя с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

5. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору заключено в трёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Экземпляры подписанного Дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору, прошедшего уведомительную регистрацию в органе по труду, хранятся:

экземпляр №1 – у Работодателя;

экземпляр №2 – в Первичной профсоюзной организации МАОУ ЧОШ № 140 с углубленным изучением отдельных предметов;

экземпляр №3 – в ГКУ «Екатеринбургский ЦЗ».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 56329272446943365375691549892248362578707919112

Владелец Журавлева Александра Викторовна

Действителен с 22.03.2023 по 21.03.2024