

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ №140 с
углубленным изучением отдельных
предметов



А. В. Журавлева

Приказ № 150/1 от «25» декабря 2020г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по выявлению личной заинтересованности руководителя и работников МАОУ СОШ № 140 с углубленным изучением отдельных предметов при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов

№	Мероприятие	Срок	Исполнитель
1	Определение работников Учреждения, на которых будут возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок	До 31.12.2021	Директор Журавлева Александра Викторовна
2	Формирование перечня работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок	До 15.01.2021	Педагог-библиотекарь Семерикова И.В. Заместитель директора Чирков А.С. Заместитель директора по АХЧ Шадрин Т.А. Педагог-организатор Тарасова Т.А.
3	Проведение консультации служащих, которым впервые поручено осуществление деятельности, связанной с закупками	По мере необходимости	Директор Журавлева Александра Викторовна
4	Организация добровольного представления декларации о конфликте интересов работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок	Ежегодно, до 30.04 текущего года	Директор Журавлева Александра Викторовна
5	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	Ежегодно, до 31.12 текущего года	Директор Журавлева Александра Викторовна
6	Формирование (актуализация) карты (реестра) закупок с	Ежегодно, до 01.02	Педагог-библиотекарь Семерикова И.В.

	высокими коррупционными рисками	текущего года	Заместитель директора Чирков А.С. Заместитель директора по АХЧ Шадрина Т.А. Педагог-организатор Тарасова Т.А.
7	Формирование (актуализация) критерий перечня закупок с высокими коррупционными рисками	Ежегодно, до 01.02 текущего года	Педагог-библиотекарь Семерикова И.В. Заместитель директора Чирков А.С. Заместитель директора по АХЧ Шадрина Т.А. Педагог-организатор Тарасова Т.А.
8	Формирование (актуализация) профилей работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупки	Ежегодно, до 01.02 текущего года	Педагог-библиотекарь Семерикова И.В. Заместитель директора Чирков А.С. Заместитель директора по АХЧ Шадрина Т.А. Педагог-организатор Тарасова Т.А.
9	Формирование (актуализация) профилей организаций, принимавших участие в закупке с высокими коррупционными рисками	Ежегодно, до 01.02 текущего года за предыдущий год	Педагог-библиотекарь Семерикова И.В. Заместитель директора Чирков А.С. Заместитель директора по АХЧ Шадрина Т.А. Педагог-организатор Тарасова Т.А.
10	Подготовка информации о результатах работы по выявлению личной заинтересованности работников Учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Ежегодно, до 01.04 текущего года за предыдущий год	Педагог-библиотекарь Семерикова И.В. Заместитель директора Чирков А.С. Заместитель директора по АХЧ Шадрина Т.А. Педагог-организатор Тарасова Т.А.
11	Принятие мер, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов, связанных с осуществлением закупок	По мере необходимости	Педагог-библиотекарь Семерикова И.В. Заместитель директора Чирков А.С. Заместитель директора по АХЧ Шадрина Т.А. Педагог-организатор Тарасова Т.А.

Карта (реестр) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок на 2021 год

п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей муниципальных служащих, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	Несоответствие наименования объекта закупки его описанию.	Указание наименования объекта закупки, не соответствующего описанию объекта закупки с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.	Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.	1. Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	1. Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.
2.	Установление избыточных	Установление в документации о закупке	Работники Учреждения, ответственные за	1. Оценка установленных в документации о закупке требований	1. Оценка установленных в документации о закупке требований

	требований к поставщику (подрядчику, исполнителю).	необоснованного требования к участникам закупки о наличии специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ и т.п., с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.	осуществление закупок.	к участникам закупки. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	к участникам закупки. 2. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в подготовке технических заданий, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). 3. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.
4.	Обоснование начальной (максимальной) цены контракта	При обосновании начальной (максимальной) цены контракта методом	Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.	1. Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта муниципальными методами и в порядке,	1. Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта методами и в порядке, предусмотренными Федеральным

		сопоставимых рыночных цен (анализ рынка) используется информация из несопоставимых по условиям закупки источников (коммерческих предложений) с целью привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.		предусмотренными Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ). 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	законом № 44-ФЗ, изучение рынка, проведение мониторинга заключенных контрактов на аналогичные товары, работы, услуги. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.
5.	Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) неконкурентными способами.	Наличие существенного количества контрактов (договоров), заключаемых в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ, минуя применение конкурентных способов определения поставщика (подрядчика,	Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.	1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору), а также обоснованности его заключения по пункту 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ для достижения цели наименьших финансовых затрат при максимальном удовлетворении потребностей Учреждения. 2. Выявление личной заинтересованности работников	1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору), а также обоснованности его заключения по пункту 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ для достижения цели наименьших финансовых затрат при максимальном удовлетворении потребностей Учреждения. 2. Оптимизации количества закупок, контракты (договоры)

		исполнителя), с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.		Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	по которым заключаются в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ. 3. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.
6.	Неоднократность заключения контрактов (договоров) с одним поставщиком (подрядчиком, исполнителем).	Заключение контрактов (договоров) неконкурентными способами определения поставщика (подрядчика, исполнителя) с неоднократным участием в качестве контрагента одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года.	Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.	1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократного в течение года выбора в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя), определяемого неконкурентными способами. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократного выбора в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года, определяемого неконкурентными способами. 2. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). 3. Минимизация количества

					<p>контрактов (договоров), неоднократно в течение года заключаемых с одним и тем же юридическим лицом (индивидуальным предпринимателем), определяемым неконкурентными способами.</p> <p>4. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>
7.	<p>Заключение контракта с конкретным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).</p>	<p>Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>1. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p>	<p>1. Исключение возможности возникновения конфликта интересов между работниками Учреждения, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору) в соответствии с требованиями пункта 9 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>

					<p>3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>
8.	<p>Приемка товаров (выполненных, работ, оказанных услуг) ненадлежащего качества, с нарушением сроков или иных условий исполнения Контракта.</p>	<p>Приемка товаров, работ или услуг, не соответствующих предмету заключенного (исполненного) контракта (условиям контракта), что может являться результатом наличия аффилированности между представителем заказчика и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) или предоставления последнему возможности противоправного получения выгоды.</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>1. Оценка приемки товаров (выполненных работ, оказанных услуг), их соответствия предмету и условиям исполненного контракта.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p>	<p>1. Оценка приемки товаров (выполненных работ, оказанных услуг), их соответствия предмету и условиям исполненного контракта.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>

Критерии перечня закупок с высокими коррупционными рисками

1. Начальная (максимальная) цена контракта (договора) превышает 1 млн. руб.;
2. Закупки, заключение контрактов (договоров) по которым осуществляется неконкурентными способами, в случае если цена закупки превышает 200 тыс. руб.;
3. Закупки, заключение контрактов (договоров) по которым осуществляется с одним поставщиком (подрядчиком, исполнителем) три и более раза в течение календарного года, в случае если общая стоимость закупаемых товаров, работ, услуг превышает 100 тыс. руб.;
4. Товар, работа или услуга, планируемая к закупке, находящаяся на стадии осуществления закупки или уже закупленная, получила широкое обсуждение в средствах массовой информации;
5. В отношении закупки поступила жалоба или предписание контрольного органа.

Профиль работников МАОУ СОШ № 140 с углубленным изучением
отдельных предметов,
участвующего в закупочной деятельности

Приложение не размещается на официальном сайте МАОУ СОШ №140 с углубленным изучением отдельных предметов в связи с наличием в нем персональных данных работников.

Профиль организации, участвующей в закупочной деятельности
 МАОУ СОШ № 140 с углубленным изучением отдельных предметов

Сведения об организации	
Наименование организации	МАОУ СОШ № 140 с углубленным изучением отдельных предметов
ОГРН/ИНН	1026605238527/6661058674
Основная сфера деятельности	Образование
Данные об учредителях	Департамент образования Администрации г. Екатеринбурга
Данные о руководстве (руководитель, заместитель руководителя, главных бухгалтер)	Директор: Журавлева Александра Викторовна Заместитель директора: Бардов Анатолий Владимирович, Зимина Анна Юрьевна, Ковалева Наталья Михайловна, Леонова Елена Васильевна, Холкина Анна Владимировна, Чирков Антон Сергеевич Заместитель директора по АХЧ Шадрина Татьяна Августовна
Контактное лицо, участвующее в закупках	Педагог-библиотекарь Семерикова И.В. Заместитель директора Чирков А.С. Заместитель директора по АХЧ Шадрина Т.А. Педагог-организатор Тарасова Т.А.
Данные о субподрядчике (руководитель, заместитель руководителя, главных бухгалтер)	-
Частота участия в закупках Учреждения (иных муниципальных организациях, в органах местного самоуправления)	-